

مرفق (1)

قائمة بأسماء السادة الخبراء قيد البحث

قائمة السادة الخبراء قيد البحث

م	اسم الخبير	الوظيفة وجهة العمل
1	أ.د/ حسن الشافعي	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية – جامعة الإسكندرية.
2	أ.د/ محمد عفيفي	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية – جامعة بورسعيد.
3	أ.د/ سامح عبدالرؤف	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية – جامعة بورسعيد.
4	أ.د/ رضا عامر	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية – جامعة بورسعيد.
5	أ.م.د/ سامح كمال	أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية – جامعة بورسعيد.

مرفق (2)

الاستبيان في صورته المبدئية

بيانات خاصة بالخبير

1. الإسم :
2. الوظيفة الحالية :
3. عدد سنوات الخبرة :
4. الجامعة / الكلية / القسم العلمي /
5. تليفون الكلية / المحمول /

المحور المقترح لاستمارة الاستبيان

م	المحور	مدي مناسبة المحور	
		مناسب	غير مناسب
1	مفهوم المهارات القيادية للتطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية		
2	اهمية التطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية ومعوقاته		
3	مجالات التطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية		
4	خصائص التغيير التنظيمي		

محاور أخرى ترون سيادتكم أهمية في إضافتها :

المحور الأول :

" مفهوم المهارات القيادية للتطوير التنظيمي ببعض بالمؤسسات الرياضية "

م	العبارات	مناسب	غير مناسب
ت- مفهوم المهارات القيادية :-			
1-	مهارات المدير تساعد على الاندماج الفاعل في علاقاته مع الآخرين		
2-	قدرة المدير على تشخيص الواقع ووضع تصور للرؤية المستقبلية لما تؤول اليه عملية التغيير		
3-	ترتكز القيادة بالمؤسسات الرياضية برؤية ومنافسة المؤسسات الرياضية الأخرى		
4-	هي الربط بين رؤية وأهداف المؤسسة الرياضية وأهداف ورؤية العاملين للعمل على تحفيزهم والانجاز الوظيفي		
ث- المهارات التي يجب توافرها في قيادة العاملين بالمؤسسات الرياضية :-			
5-	وجود الرؤية حتى يتمكن القائد التغيير من قراءة ومواجهة التحديات		
6-	ايجاد النواحي الايجابية بين الموارد البشرية يسودها الثقة والتفاهم		
7-	روح المبادرة والابداع والابتكار والقدرة على تحمل المخاطرة		
8-	القدرة على حث الافراد لقبول التغيير والاندماج والتفاعل في العلاقات مع الآخرين		
9-	القدرة على التميز والتفوق والقدرة على الاستجابة والبحث وايجاد الحلول الجديدة		

عبارات أخرى ترون سيادتكم أضافتها :

•
•

المحور الثاني :

" أهمية التطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية ومعوقاته "

م	العبارات	مناسب	غير مناسب
ت - مفهوم التطوير التنظيمي :-			
10-	هو من الظواهر الايجابية فى المؤسسات واحد تطبيقات علم السلوك التنظيمي وسمة للمؤسسات الناجحة		
11-	احد الطرق لإحداث التغيير فى المؤسسات للتحديث والتطوير		
12-	التغيير هو اداة لمحو الوضع الراهن واحلال وضع جديد مكانه		
13-	التطوير هو الابقاء على الوضع الحالي مع القيام بمجموعة من التعديلات		
14-	انه عملية منظمة الى تمكين المؤسسة من التكيف مع المتغيرات البيئية وتحسين قدرتها لحل المشكلات		
15-	انه جهد طويل المدى يدار ويدعم من قبل الادارة العليا لتطوير الرؤية لثقافة المؤسسة المستقبلية		
16-	انه عملية تشمل سلوك الافراد ونظم الاداء وتقويمها والتكنولوجيا والتكيف مع البيئة المحيطة		
17-	هو عملية مخططة لفترة زمنية لتطوير الهيكل التنظيمي والثقافة التنظيمية والتكيف مع البيئة المحيطة		
ث - أهمية التطوير التنظيمي :-			
18-	تعطى قوة خارجية للتغيير من الناحية الاقتصادية والتكنولوجية للمؤسسة		
19-	تجعل المؤسسة اكثر منافسة بين المؤسسات الاخرى		
20-	النمو المتسارع فى جميع مجالات وميادين العلوم والمعرفة بقضايا اجتماعية		
21-	المسببات الناشئة بين العاملين ومشكلات تتعلق بالقوى العاملة والقدرة على حلها		
22-	تحسين ثقافة العاملين من خلال تدخلات وتطوير أنشطة المؤسسات		
ج - معوقات التطوير التنظيمي والتغيير التنظيمي :-			
23-	عدم ادراك هدف التغيير وما المطلوب منه		
24-	عدم تأثير التطوير والتغيير التنظيمي على مصالح الافراد		
25-	ضعف القيادة الادارية وعدم قدرتها على اعطاء الثقة للعاملين لتخوفها من النتائج المترتبة على التغيير		
26-	معوقات ترتبط بشكل الهيكل التنظيمي بالمؤسسة		
27-	مشكلات تنتج بمدى قبول العاملين بالتغيير ودرجة نجاحه		
28-	التقنيات المستخدمة والموارد المادية والبشرية والقدرة على التعامل معها		

عبارات أخرى ترون سيادتكم أضافتها :

-
-
-

المحور الثالث:

" مجالات التطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية "

م	العبارات	مناسب	غير مناسب
ت- التغيير الهيكلي:			
29-	يرتبط بإعادة توزيع الاختصاصات وتجميع خطوط الاتصالات وتدفق السلطة		
30-	تشمل إعادة تصميم الهيكل التنظيمي واستحداث وحدات تنظيمية جديدة أو استبعاد آخر		
31-	تغيير فاعلية المؤسسة من خلال التقنيات المستخدمة للوصول لاهداف المؤسسة		
32-	تدفق العمل والتغيير في الاتصالات وطرق الرقابة وترتيب العمل		
33-	توضيح ونوعية العلاقات بين الاقسام وخطوط السلطة وشبكات الاتصال فيها		
34-	درجة التركيز على واتخاذ القرارات في المستويات الادارية لتحقيق الكفاءة والفاعلية التنظيمية		
ث- التغيير التكنولوجي (الفني):			
35-	التغيير الفني يعني تغير الشكل الهرمي التقليدي الى مؤسسات معرفية		
36-	التغير الذي يحدث يؤدي الى تغيير معايير الاداء للوصول الى الجودة الشاملة		
37-	التغير التكنولوجي يضم المعرفة الانسانية وطرق العمل بين الموظفين		
38-	التكنولوجيا المستخدمة في المؤسسات لها اتجاهات ووسائل اتصالات ونظم معلومات متنوعة		
39-	تتوافر اساليب قيادة جديدة تعمل باتجاه التغيير نحو مشاركة العاملين وتحفيزهم لانجاز الاعمال		
40-	هيكلية القدرات ومهارات العاملين وتحديد مستوياتهم المعرفية		
41-	تعمل المؤسسة على تحديث البرامج والسياسات المتعلقة بالموارد البشرية		

عبارات أخرى ترون سيادتكم أضافتها :

•
•
•

المحور الرابع:

" التغيير التنظيمي وخصائصه "

م	العبارات	مناسب	غير مناسب
ب- التغيير الهيكلي:			
42-	هو القدرة المؤسسية على التكيف مع الاحداث المجتمعية	0.87	0.91
43-	ان تكون ادارة المؤسسة قانونية تحكمها اللوائح والقوانين وليست عشوائية	0.94	0.91
44-	تعمل المؤسسة على سد الثغرات وتقليل الاضرار والبحث عن وسيلة للتعامل مع الاوضاع الجديدة	0.72	0.76
45-	التنبؤ بما تتطلبه المرحلة المستقبلية من طموحات وما تمتلكه من قدرات العاملين	0.90	0.89
46-	تعمل المؤسسة على التحكم فى التغيرات التى تنتج عن الاحداث المحيطة ومحاولة السيطرة عليها	0.87	0.90
47-	تستمد القيادة اهميتها من العنصر البشري القادر على الانتاج	0.88	0.91
48-	القيادة الادارية الفعالة قادرة على التأثير فى سلوكيات الافراد ودفعهم لأداء الاعمال بكفاءة وفعالية	0.85	0.84
49-	تحقيق العدالة بين العاملين والسلطات العليا من علامات النجاح داخل المؤسسة	0.86	0.87
50-	توافر التحفيز الايجابي للعاملين للقدرة الانتاجية يعمل على تحقيق الاهداف	0.90	0.89

عبارات أخرى ترون سيادتكم أضافتها :

•
•
•



مرفق (3)

الاستبيان في صورته النهائية

المحور الأول :

" مفهوم المهارات القيادية للتطوير التنظيمي ببعض بالمؤسسات الرياضية "

م	العبارات
ج- مفهوم المهارات القيادية :-	
1-	مهارات المدير تساعد على الاندماج الفاعل في علاقاته مع الآخرين
2-	قدرة المدير على تشخيص الواقع ووضع تصور للرؤية المستقبلية لما تؤول اليه عملية التغيير
3-	ترتكز القيادة بالمؤسسات الرياضية برؤية ومنافسة المؤسسات الرياضية الاخرى
4-	هي الربط بين رؤية واهداف المؤسسة الرياضية واهداف ورؤية العاملين للعمل على تحفيزهم والانجاز الوظيفي
ح- المهارات التي يجب توافرها في قيادة العاملين بالمؤسسات الرياضية :-	
5-	وجود الرؤية حتى يتمكن القائد التغيير من قراءة ومواجهة التحديات
6-	ايجاد النواحي الايجابية بين الموارد البشرية يسودها الثقة والتفاهم
7-	روح المبادرة والابداع والابتكار والقدرة على تحمل المخاطرة
8-	القدرة على حث الافراد لقبول التغيير والاندماج والتفاعل في العلاقات مع الآخرين
9-	القدرة على التميز والتفوق والقدرة على الاستجابة والبحث وايجاد الحلول الجديدة

المحور الثاني :

" أهمية التطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية ومعوقاته "

م	العبارات
ج- مفهوم التطوير التنظيمي:-	
10-	هو من الظواهر الايجابية فى المؤسسات واحد تطبيقات علم السلوك التنظيمي وسمة للمؤسسات الناجحة
11-	احد الطرق لإحداث التغيير فى المؤسسات للتحديث والتطوير
12-	التغيير هو اداة لمحو الوضع الراهن واحلال وضع جديد مكانه
13-	التطوير هو الابقاء على الوضع الحالي مع القيام بمجموعة من التعديلات
14-	انه عملية منظمة الى تمكين المؤسسة من التكيف مع المتغيرات البيئية وتحسين قدرتها لحل المشكلات
15-	انه جهد طويل المدى يدار ويدعم من قبل الادارة العليا لتطوير الرؤية لثقافة المؤسسة المستقبلية
16-	انه عملية تشمل سلوك الافراد ونظم الاداء وتقويمها والتكنولوجيا والتكيف مع البيئة المحيطة
17-	هو عملية مخططة لفترة زمنية لتطوير الهيكل التنظيمي والثقافة التنظيمية والتكيف مع البيئة المحيطة
ح- أهمية التطوير التنظيمي:-	
18-	تعطى قوة خارجية للتغيير من الناحية الاقتصادية والتكنولوجية للمؤسسة
19-	تجعل المؤسسة اكثر منافسة بين المؤسسات الاخرى
20-	النمو المتسارع فى جميع مجالات وميادين العلوم والمعرفة بقضايا اجتماعية
21-	المسببات الناشئة بين العاملين ومشكلات تتعلق بالقوى العاملة والقدرة على حلها
22-	تحسين ثقافة العاملين من خلال تدخلات وتطوير أنشطة المؤسسات
د- معوقات التطوير التنظيمي والتغيير التنظيمي:-	
23-	عدم ادراك هدف التغيير وما المطلوب منه
24-	عدم تأثير التطوير والتغيير التنظيمي على مصالح الافراد
25-	ضعف القيادة الادارية وعدم قدرتها على اعطاء الثقة للعاملين لتخوفها من النتائج المترتبة على التغيير
26-	معوقات ترتبط بشكل الهيكل التنظيمي بالمؤسسة
27-	مشكلات تنتج بمدى قبول العاملين بالتغيير ودرجة نجاحه
28-	التقنيات المستخدمة والموارد المادية والبشرية والقدرة على التعامل معها

المحور الثالث:

" مجالات التطوير التنظيمي بالمؤسسات الرياضية "

م	العبارات
ج- التغيير الهيكلي:	
29-	يرتبط بإعادة توزيع الاختصاصات وتجميع خطوط الاتصالات وتدفق السلطة
30-	تشمل اعادة تصميم الهيكل التنظيمي واستحداث وحدات تنظيمية جديدة او استبعاد اخر
31-	تغيير فاعلية المؤسسة من خلال التقنيات المستخدمة للوصول لاهداف المؤسسة
32-	تدفق العمل والتغيير فى الاتصالات وطرق الرقابة وترتيب العمل
33-	توضيح ونوعية العلاقات بين الاقسام وخطوط السلطة وشبكات الاتصال فيها
34-	درجة التركيز على واتخاذ القرارات فى المستويات الادارية لتحقيق الكفاءة والفاعلية التنظيمية
ح- التغيير التكنولوجي (الفني):	
35-	التغيير الفني يعني تغير الشكل الهرمي التقليدي الى مؤسسات معرفية
36-	التغير الذي يحدث يؤدي الى تغيير معايير الاداء للوصول الى الجودة الشاملة
37-	التغير التكنولوجي يضم المعرفة الانسانية وطرق العمل بين الموظفين
38-	التكنولوجيا المستخدمة فى المؤسسات لها اتجاهات ووسائل اتصالات ونظم معلومات متنوعة
39-	تتوافر اساليب قيادة جديدة تعمل باتجاه التغيير نحو مشاركة العاملين وتحفيزهم لانجاز الاعمال
40-	هيكلية القدرات ومهارات العاملين وتحديد مستوياتهم المعرفية
41-	تعمل المؤسسة على تحديث البرامج والسياسات المتعلقة بالموارد البشرية

المحور الرابع:

" التغيير التنظيمي وخصائصه "

م	العبارات
ت - التغيير الهيكلي:	
42-	هو القدرة المؤسسية على التكيف مع الاحداث المجتمعية
43-	ان تكون ادارة المؤسسة قانونية تحكمها اللوائح والقوانين وليست عشوائية
44-	تعمل المؤسسة على سد الثغرات وتقليل الاضرار والبحث عن وسيلة للتعامل مع الاوضاع الجديدة
45-	التنبؤ بما تتطلبه المرحلة المستقبلية من طموحات وما تمتلكه من قدرات العاملين
46-	تعمل المؤسسة على التحكم فى التغيرات التى تنتج عن الاحداث المحيطة ومحاولة السيطرة عليها
47-	تستمد القيادة اهميتها من العنصر البشري القادر على الانتاج
48-	القيادة الادارية الفعالة قادرة على التأثير فى سلوكيات الافراد ودفعهم لأداء الاعمال بكفاءة وفعالية
49-	تحقيق العدالة بين العاملين والسلطات العليا من علامات النجاح داخل المؤسسة
50-	توافر التحفيز الايجابي للعاملين للقدرة الانتاجية يعمل على تحقيق الاهداف